

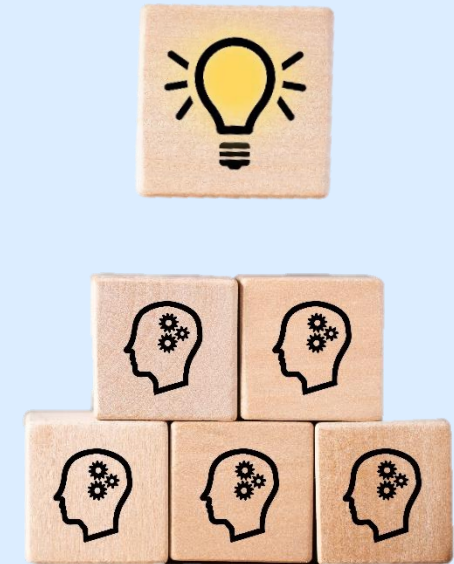
Führung 4.0: Level 2 und Level 3

- Start Frühjahr 2023 -

Fokus 2023: Level 2 und Level 3

- **Level 2:** acht Module in Präsenz – zwei Module online
- **Level 3:** fünf Module in Präsenz – ein Modul online - fünf Online-Impulsworkshops
- **Gemeinsam:** Auftakt- und Abschlussveranstaltung und zwei Module
- **Begleitende Online-Maßnahmen:**
 - Einzelcoaching
 - Kollegiale Fallberatung
 - Gruppensupervision
- Dateiaustausch und WBT zum Selbststudium auf der Lernplattform oder in MS Teams
- Transferübungen für den Alltag

- Vernetzung zwischen den Stiftungsunternehmen erlebbar und spürbar machen
- Stärkung der Bindung an den Stiftungsverbund
- Weiterentwicklung der gemeinsamen Führungskultur
- Führungskraft als „Vorbild“ des lebensbegleitenden Lernens
- Wissenstransfer in den Führungsalltag ermöglichen
- Wissen aktuell halten im digitalen Zeitalter



Führung 4.0: Level 1

ist für Kolleg*innen geeignet, die

- vor Kurzem eine Führungsrolle übernommen haben
- ODER
- in naher Zukunft eine Führungsrolle übernehmen werden
- UND
- Interesse an der Vernetzung im Stiftungsverbund haben

Start: 1. Halbjahr 2024

Führung 4.0: Level 2 ist für Kolleg*innen geeignet, die

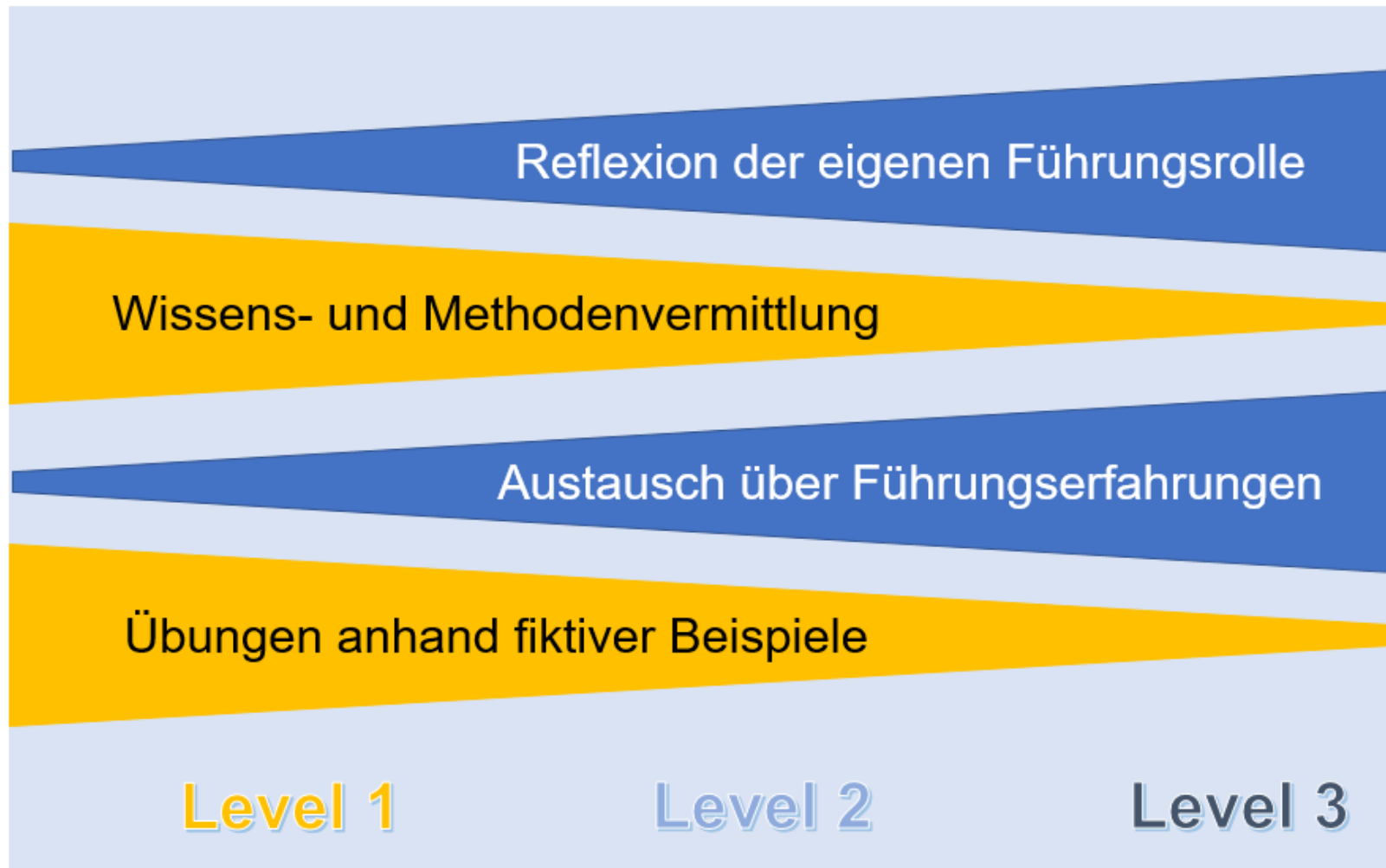
- Führungserfahrung gesammelt haben
- UND
- sich als Führungskraft weiterentwickeln möchten
- UND
- Interesse an der Vernetzung im Stiftungsverbund haben

Start: 1. Halbjahr 2023

Führung und Netzwerk 4.0: Level 3 ist für Kolleg*innen geeignet, die

- Über mehrjährige Führungserfahrung verfügen
- UND
- sich als Führungskraft weiterentwickeln möchten
- UND
- Interesse an der Vernetzung im Stiftungsverbund haben

Start: 1. Halbjahr 2023



Führungserfahrung in Jahren

Fokus: Vertiefung von Grundlagenwissen und Ausbau von Führungskompetenzen

Start: 1. Halbjahr 2023

Bearbeitung eines
realen Projektes

Menschenkenntnis:
Motive, Bedürfnisse
und Werte

Unternehmenskultur
(gemeinsam mit
Level 3 und GF)

Kommunikation,
Auftritt und Wirkung

Projektmanagement
(online und gemeinsam
mit Level 3)

Vom Mindset bis zum
Management: Agile
Haltung in der Führung

Positive Führung

Nachhaltige
Teamentwicklung

Gesunde
Selbstfürsorge

Digital leadership
(online)

Management von
Change-Prozessen

Fokus: Reflexion der Führungsrolle und Erweiterung der Führungskompetenzen durch Austausch und neue Impulse // Grundlagenwissen zu den Themen wird vorausgesetzt

Start: 1. Halbjahr 2023

Menschenkenntnis -
Teamentwicklung

Unternehmenskultur
(gemeinsam mit
Level 2 und GF)

Kommunikation,
Auftritt und Wirkung

Projektmanagement
(online und gemeinsam
mit Level 2)

Bearbeitung eines
realen Projektes

Positive Führung

Management von
Change-Prozessen

Online-Impulsworkshop (max. 4 Stunden) zu folgenden Themen:

Selbstfürsorge

Netzwerken
im beruflichen Umfeld

Vom Recruiting zum
Talentmanagement

Employer Branding

Strategisches
Handeln

Wenn Sie Interesse an einer Teilnahme haben, sprechen Sie bitte Ihre Geschäftsführung an. Diese meldet Sie per Mail mit Ihren vollständigen Kontaktdaten und passendem Level an. Anmeldungen werden bis zum **09.01.2023** von Sophia Baumgart entgegengenommen. Weitere Informationen und genaue Termine erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung.

Falls Sie noch nicht wissen, ob „Führung“ zu Ihnen passt, besuchen Sie gerne unseren **„Orientierungstag: Führung 4.0“** am **09.11.2023**.

Bei der DAA-Stiftung stehen Ihnen für Rückfragen zur Verfügung:

Sophia Baumgart

Sophia.baumgart@daa-stiftung.de

040 – 350 94 289

Janice Tischmann

Janice.tischmann@daa-stiftung.de

040 – 350 94 118